

サイマル・グループの社会的責任について

サイマル・グループは社会の一員として、国内外を問わず、持続可能な開発目標——SDGs に積極的に取り組むとともに、経営活動において社会的公正や環境への配慮などの責任ある行動をとるべく、サイマル・グループのポリシーを策定します。

■ 人権の尊重と差別の排除

いかなる時も基本的人権を尊重し、人種、民族、宗教、信条、国籍、出身地、性別、年齢、SOGI、障がいの有無などの事由に関わらず、一切の差別行為を行いません。

■ 環境問題・資源への取り組み

二酸化炭素の削減に努め、カーボンニュートラルの早期の実現をめざします。また、紙、水、電気をはじめとしたあらゆる資源の浪費防止をはかり、廃棄物の減少、リサイクルに取り組みます。

■ 通訳者、翻訳者、協力会社とのパートナーシップ

通訳者、翻訳者、協力会社をパートナーとして尊重し、ともに発展することをめざします。

■ 強制労働、児童労働等の排除

あらゆる企業活動において、人身売買、強制労働、児童労働によって提供されるあらゆる材料、サービスの提供、利用を禁止します。

■ 公正・公平な取引の徹底

あらゆる関係取引において、経営や業務遂行に不適切な影響を与えることを目的に提供される金品その他の不正な利益の供与、収受、それらの約束、要求、申込を禁止します。

■ 反社会的勢力の排除

暴力団や暴力団関係企業もしくは関係者、その他の反社会的勢力との一切の関係を遮断します。

■ 働きやすい職場環境

過度の時間外労働、搾取的労働をなくすとともに、あらゆるハラスメント行為を防止し、従業員に対して安全かつ働きやすい職場環境を創出します。

■ 労働者の権利

法律を遵守し従業員の権利を尊重します。



■ワークライフマネジメント（両立支援）

従業員が多様な働き方を選択しながら働き続けられるよう、育児休暇制度をはじめ、介護休暇、短時間勤務、テレワーク制度の整備など、さまざまなサポートを行います。

株式会社サイマル・インターナショナル

株式会社サイマル・ビジネスコミュニケーションズ